

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**«ПЕНЗЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»  
(ГБУЗ МИАЦ)**

**П Р И К А З**

**от « 28 » мая 2019**

**№ 18**

**г. Пенза**

**Об утверждении Кодекса профессиональной этики работников  
ГБУЗ МИАЦ**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях профилактики коррупционных правонарушений работниками ГБУЗ МИАЦ,

**приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый Кодекс профессиональной этики работников ГБУЗ МИАЦ (далее по тексту – Кодекс).
2. Руководителям структурных подразделений ГБУЗ МИАЦ организовать изучение Кодекса сотрудниками отделов и ознакомление их с Кодексом под роспись.
3. Специалисту по кадрам, Никулиной В.Ю., ознакомить работников ГБУЗ МИАЦ с Кодексом под роспись.
4. Приказ от 30.10.2013 № 27 признать утратившим силу.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача ГБУЗ МИАЦ Жиляева П.С.

**Главный врач**

**Н.Н. Ашанина**

Согласовано:

Юрисконсульт \_\_\_\_\_ И.В. Сатюкова

## **КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ ГБУЗ МИАЦ**

### **I. Общие положения**

1. Кодекс профессиональной этики работников ГБУЗ МИАЦ (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы", Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на основании общепринятых нравственных принципов и норм российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУЗ МИАЦ независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГБУЗ МИАЦ, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе служебной деятельности.

4. Каждый работник ГБУЗ МИАЦ должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление морально-этических норм и правил служебного поведения работников ГБУЗ МИАЦ для осуществления ими своих служебных обязанностей.

6. Кодекс направлен на повышение эффективности выполнения работниками ГБУЗ МИАЦ своих должностных обязанностей.

7. Знание и соблюдение работниками ГБУЗ МИАЦ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

8. Работник, осуществляющий профессиональную деятельность в ГБУЗ МИАЦ, добровольно возлагает на себя обязанности неуклонно выполнять нормы и положения настоящего Кодекса.

### **II. Основные принципы профессиональной этики работников ГБУЗ МИАЦ**

9. Деятельность ГБУЗ МИАЦ, а также его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- а) законность;
- б) профессионализм;
- в) независимость;
- г) добросовестность;

- д) конфиденциальность;
- е) эффективный внутренний контроль;
- ж) справедливость;
- з) информационная открытость.

### **III. Основные принципы и правила поведения во время исполнения работниками ГБУЗ МИАЦ должностных обязанностей**

10. Работники ГБУЗ МИАЦ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять добросовестно и на высоком профессиональном уровне должностные обязанности в целях обеспечения эффективной работы ГБУЗ МИАЦ и реализации возложенных на него задач;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУЗ МИАЦ;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) быть корректными, внимательными, доброжелательными и вежливыми в отношениях с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ГБУЗ МИАЦ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ГБУЗ МИАЦ;

л) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, связанные с осуществлением профессиональной деятельности;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, если это не входит в должностные обязанности;

н) создавать условия для развития добросовестной конкурсной среды, обеспечивая объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

о) обрабатывать и предоставлять служебную информацию при соблюдении действующих в ГБУЗ МИАЦ правил и требований;

п) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации.

11. Работник ГБУЗ МИАЦ не имеет права:

- а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
- в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность.

12. Работники ГБУЗ МИАЦ, осуществляя свои полномочия, должны управлять эффективно и экономно вверенными им финансовыми средствами, имущественными, материально-техническими и иными ресурсами, которые не могут использоваться для личных целей.

С учетом необходимости строгого соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"(с изменениями и дополнениями),а также в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд ГБУЗ МИАЦ работникам учреждения запрещается:

- при проведении процедур размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд вступать в какие-либо переговоры с потенциальными участниками размещения заказов;
- создавать какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников размещения заказов, в том числе для близких родственников должностных лиц и работников ГБУЗ МИАЦ;
- использовать должностное положение вопреки законным интересам ГБУЗ МИАЦ в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

13. Во время исполнения должностных обязанностей работник ГБУЗ МИАЦ должен воздерживаться от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время служебных совещаний, бесед и иного служебного общения с гражданами.

14. Во время исполнения своих должностных обязанностей работник ГБУЗ МИАЦ должен исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну,

защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

15. Работники ГБУЗ МИАЦ обязаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

16. Внешний вид работника ГБУЗ МИАЦ во время исполнения должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Обращение с информацией ограниченного доступа**

17. С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации", Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" и Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ "Об электронной подписи"(с изменениями и дополнениями) в отношении использования информации ограниченного доступа, находящейся в распоряжении ГБУЗ МИАЦ, работники могут обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на деятельность по защите информации и прав субъектов персональных данных, актами Министерства здравоохранения Российской Федерации.

#### **V. Интересы вне работы в ГБУЗ МИАЦ**

18. Работники ГБУЗ МИАЦ не должны осуществлять деятельность или операции, занимать (возмездно или безвозмездно) посты или должности, несовместимые с надлежащим исполнением должностных обязанностей или наносящие им вред. Прежде чем осуществлять (возмездно или безвозмездно) некоторые виды деятельности (педагогическую, научную, публикацию статей в газетах и журнале) или соглашаться на какие бы то ни было посты или должности вне работы в ГБУЗ МИАЦ, работник обязан проинформировать главного врача ГБУЗ МИАЦ и согласовать с ним этот вопрос.

#### **VI. Ответственность работников ГБУЗ МИАЦ**

19. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение работниками ГБУЗ МИАЦ положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику ГБУЗ МИАЦ мер ответственности.

20. Соблюдение работниками ГБУЗ МИАЦ положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или при применении дисциплинарного взыскания.

#### **VII. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса**

21. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения главным врачом ГБУЗ МИАЦ.

Положения Кодекса распространяются на работников ГБУЗ МИАЦ с момента ознакомления с настоящим Кодексом.