

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пензенской области «Пензенский областной медицинский информационно-аналитический центр»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Администрация</i>	*				
<i>Бухгалтерия</i>	*				
<i>Отдел медицинской статистики и демографии</i>	*				
<i>Отдел сбора и обработки медико-статистической информации</i>	*				
<i>Отдел организационно-методической работы</i>	*				
<i>Архивный отдел</i>	*				
<i>Научно-медицинская библиотека</i>	*				
<i>Филиал библиотеки (ул. Бекешская, 43)</i>	*				
<i>Филиал библиотеки (пр. Победы, 122б)</i>	*				
<i>Филиал библиотеки (пр. Строителей, 37а)</i>	*				
<i>Отдел издательской полиграфической деятельности</i>	*				
<i>Административно-хозяйственный отдел</i>	*				
<i>Центр обработки данных</i>	*				

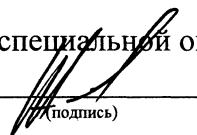
**\*Перечень рекомендуемых мероприятий отсутствует**

Дата составления: \_\_\_\_\_

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача

(должность)



(подпись)


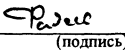

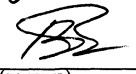
Жиляев Павел Сергеевич

Ф.И.О.

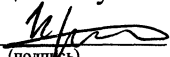
17.12.14

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник административно- хозяйственного отдела (должность)	 (подпись)	Немов Михаил Сергеевич Ф.И.О.	 (дата)
Начальник ЦОД (должность)	 (подпись)	Фадеев Алексей Александрович (Ф.И.О.)	17.12.14 (дата)
Специалист по кадрам (должность)	 (подпись)	Никulina Вера Юрьевна (Ф.И.О.)	16.12.14 (дата)
Заместитель начальника административно-хозяйственного отдела (должность)	 (подпись)	Ромайкин Вячеслав Николаевич (Ф.И.О.)	16.12.14 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Камалетдинов Равшан Наильевич (Ф.И.О.)	 (дата)
-------------------------	--	---	------------